

نظام أجرة العاملين في منظور فقه المعاملات (دراسة حالة شركة توزيع سوريا مانديري كاندال) ريجو، بليتار، جاوي الشرقية، إندونيسيا)

فضيلة سوكري إنдра

fadhilasukur@unida.gontor.ac.id

أولياء مولدا مصطفى

maulidaaulia@unida.gontor.ac.id

النساء سلفي كوسوماستوتي

annisasilvi@unida.gontor.ac.id

دوي رحماوي

dwirachma625@gmail.com

كلية الشريعة، جامعة دار السلام كونتور

ملخص البحث

إن نظام أجرة العامل لها أمرٌ مهمٌ لأنها يتعلّق بدوام الحياة المجتمع. خصوصاً في دفع الأجرة العامل. يستفيد شركة توزيع سوريا مانديري من نظام الأجرة، وهي شهرياً. بالنسبة العامل للبائع، فيها أهداف وحوافر، أي حصل العامل على أجرة إضافية حين حصلت إلى المدف الذي حددت شركة، كذلك من منظور مدة خدمة. لكنّ نظام الأجرة تلك الشركة يسبب إلى خسائر، وهي شعر بعض العامل بالقناعة عن الأجرة التي تقدمها الشركة والبعض الآخر يشعر بقلة إعطاء الأجرة الممنوحة لأنّهم لم يعملا في الشركة بمدة طويلة. وكيف ينظر فقه المعاملة إلى هذه المسألة؟ بحيث إعطاء الحوافر والأهداف للبائع فحسب. أمّا العامل الذي يشتغل في نفس القسم ينال أجرة متفرقة بسبب اختلاف مدة الخدمة.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد معرفة نظام أجر العاملين في شركة توزيع شركة سوريا

مانديري في دائرة بليتار ولمعرفة نظام أجر العاملين في شركة توزيع سوريا مانديري في دائرة بليتار من منظور فقه المعاملات.

طريقة البحث التي تستخدم الباحثة هي نوع من البحث الميداني باستخدام دراسة نوعية. وتقنية جمع البيانات المستخدمة هي تقنية التثليل من خلال الجمع بين البيانات من المخبرين من جهات كثيرة لاستخلاص قوية استنتاجات. في تحليل البيانات، استخدمت الباحثة طريقة Miles & Huberman، وهي تحيض البيانات ، وعرض البيانات، ورسم الاستنتاجات (التحقق).

بناءً على نتائج البحث، أن تحديد أجرة لكلّ قسم في مؤسسة توزيع شركة سوريا مانديري يتكون إلى أمور الآتية. أولاً ، لكل عامل لها مسؤوليات مختلفة. ثانياً ، تفرق مدة الخدمة. ثالثاً، تفرق مستوى المخاطرة كلّ قسم. وإذا نظرنا إلى فقه المعاملة، بأن نظام الأجرة الذي يتم تفيذه مناسب بفقه المعاملة، لأن الشركة تعطي الأجرة العامل تمام الوقت، والمناسب بحد الأدنى الإقليمي (UMR) بليتار ولكن من حيث عدالة ناقصة، لأن شركة لم يهتم نحو رفاهية جميع عمالها. وقدم الباحثة المشورة للشركة لتعظيم تحسين الأجرة لجميع العامل لتكونوا راضين وقنوعين بالأجرة التي يحصلون عليها.

الكلمات الرئيسية: الأجرة، العامل، و فقه المعاملة

المقدمة

الموظفين هي تكون مدخلات لتحديد الإنتاج الذي سيتم إنتاجه. لذلك، فيجب أيضاً مراعاة العمالة من النظرة إدارة الشركة. الوظيفة أو العمل، لها علاقة وثيقة بأجرة الموظفين أو العمال، الذي يعوض رجال الأعمال للعاملين حسب أعمال الإنتاجية. ومعنى الأجرة، هي العوض أو الاستبدال أو الثواب لشخص بعد عمل وظيفة.^١ فمعنى الأجرة هي مكافأة التي تقدم الشركات أو الأفراد لشخص الذي يتم وظيفته. الأجرة تقوم في دعم الاحتياجات اليومية الأساسية مثل الملابس والغذاء والمسكن والتعليم وغيرها.

¹Moh. Helmi hidayat, *Implikasi Upah Terhadap Kinerja Pengrajin Batik Tulis Madura di Kelurahan Kowel Pamekasan*. Musyrif : Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen, Vol, 1 No, 1, 2021, p. 88

²Ruslan Abdul Ghofur, *Konsep Upah dalam Ekonomi Islam*. (Bandar lampung : Arjasa Pratama. cet.1), 2020, p. 7

لم يتم مقدار الأجرة بالتفصيلي، ولكن أكد الله أن صاحب العمل (مدير الشركة) يجب على دفع أجرة الموظفين الذي يستخدمهم. وتحديد مقدار الأجرة في الإسلام بإتفاق بين الموظف ورجال الأعمال بالعدل. فنظام الأجرة في الإسلام يكون مهما بينهما لتحديد وقت أجرة العامل.^٣

يجب على رجال الأعمال أن يفكروا أيضًا بمصلحة عماله حتى يشعر بالتلذذ والمطمئنة في العمل. تقوم هذه المصلحة حاجة الكافية وثانوية يقال بالرفاهية حين جميع احتياجات إتمام الإنسان كافية في الحياة المجتمع.^٤

الشركة هي نوع من الأعمال التجارية ذات القانوني أو من غير قانوني، ويمكن ملكها فردية، أو جمعية أو كيان قانوني، سواء كان خاصًا أو مملوكة للدولة، بمساعدة عاملين تم دفعها بالأجرة أو من التعويضات.^٥ ولكل شركة، صغيرة أم كبيرة، أن ينظم الأجرة الصحيحة على أساس فقه المعاملة، فالأجرة أهم شيء للعاملين. كذلك كتب نظام الأجرة في القانون، الباب الثاني من الفصل العاشر رقم ١٣ السنة ٢٠٠٣ عن العاملين.

لكن كثير من الشركات ورجال الأعمال يحدد ويقدم أجرة العاملين، وتحديد نظام دفع الأجرة من الشركة دون حكم القانون. بنيت شركة توزيع سوريا مانديري بليتار في السنة ٢٠١٢. ساكن في منزل مستحق الشركة وأول إسم شركة هي UD Tri Mei. وتمرر الأيام تطورت الشركة بسرعة. وبحاجة إلى أماكن كبيرة لمواصلة العمل. وينتقل مكان ثلاث مرات منذ تأسيسها. توزيع الشركة أنواع السلعة مثل الزيت، والمرغرين ومصنوعات Mama Suka وغير ذلك.^٦

^٣Intan Permata sari et al, *Tinjauan Hukum Islam terhadap sistem pembayaran upah pada karyawan Bacil Cianjur di Kabupaten cianjur*. Prosiding Hukum Ekonomi Syariah. Vol ,7 No, 2 Tahun 2021 p. 2-3

⁴Aris Prio Agus Santoso, *Analisis Yuridis pemberian upah di bawah UMKM bagi tenaga kesehatan Di Rumah Sakit*, Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP) Vol, 5 No, 3 (2021), P. 2

⁵Siti Maisaroh, Skripsi : *Sistem pembayaran upah bagi pekerja pada perkebunan kelapa sawit pada PT.Tunas Baru Lampung Di desa sidomulyo kecamatan Air kumbang kabupaten Banyuasin Di Tinjau dari Hukum Ekonomi Syariah*, (Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang : Program studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum) , 2018, p. 17

⁶نتيجة مقابلة مع السيد أدبيا إيكا فوترا مشرف التوزيع في شركة سوريا مانديري ديسنتريبوسي ٢ ديسمبر

٢٠٢٢ .٢٠٠٠

إن نظام الأجرة التي تستخدم في شركة توزيع سوريا مانديري هو لكل الشهر. ودائماً يدفع الأجرة العمال مؤقت لكل شهر، وبالنسبة للمبيع فيها أهداف وحوافر الشركة الذين سينال أجرة منها إضافية، لكن هذه الأهداف والحوافر تستهدف للمبيعات فحسب حتى من غير العمال الآخرون. بوجود نظام الأجرة تلك الشركة، شعر بعض العامل بالقناعة عن الأجرة التي تقدمها الشركة والبعض الآخر يشعر بقلة لأنهم لم يعملوا في الشركة مدة طويلة. كيف ينظر فقه المعاملة هذا الحال؟ بحيث تقديم الحوافر للمبيعات فحسب، إذ هناك عامل غير البائع الذي يعملون جيداً، فلن يحصلوا على الحوافر. كذلك يستخدم نظام الأجرة حسب مدة الخدمة، فمن الممكن للعاملين الذي يسير في نفس القسم ينال مقدار الأجرة مختلفة بمثابة بالعمل والجهد.

فأهتم الباحثة بمعرفة تطبيق فقه المعاملة على تشغيل في نظام الأجرة للعاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار، هل متافق بالشريعة الإسلامية والحد الأدنى وأجرة العاملين في منطقة بليتار.

إذن، إن تحديد المسألة في هذا البحث ستذكر بأنواع الآتية: **الأول**، كيف نظام أجرة العاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار **والثاني**، كيف نظام الأجرة العاملين في منظور فقه المعاملة في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار. وأمّا أهداف البحث في هذه الدراسة كما يلي: **الأول**، لمعرفة نظام أجور العاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار **والثاني**، لمعرفة نظام أجرة العاملين في منظور فقه المعاملة في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار.

نتائج البحث

إن المراد من عقد الإجارة على عمل الأشخاص في الفقه الإسلامي هو العقد الوارد على منفعة شخص في مقابل أجر معلوم. اتفق الفقهاء على مشروعية عقد الإجارة إلا أبا بكر الأصم و إسماعيل بن علية والقاشاني والحسن البصري والنهرولي وابن كيسان فإنهما لم يجيزه.^٧

^٧ وهبة الزحيلي، الفقه الإسلامي وأدلته، النظريات الفقهية والعقود، الجزء الرابع، الطبعة الثانية،

قوله تعالى : **قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَأْبَتِ أُسْتَأْجِرَةً إِنْ حَيْرُ مِنِ اسْتَأْجَرَتِ الْقَوْيُ الْأَمِينُ ٦٢ قَالَ إِلَيْهِ أَرِيدُ أَنْ أُنْكِحَكَ إِحْدَى أُبْنَيِ هُنَيْنَ عَلَى أَنْ تَأْجُرُنِي ثُمَّنِي حِجَّاجٍ فَإِنْ أَعْمَمْتَ عَشْرًا فَمِنْ عِنْدِكَ وَمَا أَرِيدُ أَنْ أَشْقَ عَلَيْكَ سَتَّاجِدِيَّ إِنْ شَاءَ اللَّهُ مِنَ الْأَصْلِحِينَ ٢٧٨** . تبيّن هذه الآية على جواز الاستئجار للعمل.

الإجارة ليس فيها مدة معينة، بل يجوز إجارة بتعيين المدة من الوقت. وكثرت خلافاً لما ذهب إليه أصحاب الشافعى. وقال بعضهم بأنّ لا يصحّ أن تحدد مدة عقد الإجارة بأكثر من سنة، يرى البعض لا يجوز أكثر من ثلاثين سنة. وقد قال أحد الفقهاء : بأنّ لا يوجد دليل على سنة أو ثلاثين، وإنما يجب أن يحدد عقد الإجارة تحديداً واضحاً للمؤجر والمستأجر.^٩ يعتمد نظام الأجرة بفلسفة أو نظرية بلاد نفسها. أمّا نظام الأجرة في إندونيسيا يشمل على ثلاث وظائف الأجرة، وهي: يتضمّن حياة كريمة للعامل وأهلهما، ويسّم عوائد في الأعمال ، وتقديم حواجز تشجيعاً لزيادة العمال إنتاجية. فيكون الأجرة هي مصدّر مورد لسدّ الحاجة للموظفين وعائلات.^{١٠}

طريقة فهم الأجرة:^{١١} أنواع الأجرة مختلفة، وهي تقسم إلى أجرة بالنقود، وأجرة بالعروض، وأجرة بالمنفعة. أمّا من النقود:^{١٢} فيشترط لصحة العقد بيان جنس النقود عند تعددّها وتوزيعها كلها غالبة في التعامل، وبيان مقدارها. ذهب الجمهور الفقهاء إلى أن الأجرة تدفع عند إنتهاء العمل في الإجارة المشتركة، وحين نهاية المدة في الإجارة المقيدة.^{١٣} الشروط الأجرة يتكون إلى أمرين، الأول، فيها منفعة،

دمشق: دار الفكر للطباعة والتوزيع والنشر، ١٩٨٤)، ص. ٧٣.

١٤ القرآن سورة القصص: الآية ٢٦-٢٧

١٥ علي جعّة محمد، موسوعة فتاوى المعاملات المالية للمصارف والمؤسسات المالية الإسلامية، المجلد الرابع، (القاهرة: دار السلام، ٢٠٠٢)، ص. ٩٠٠.

١٦ Ahmad Hasan، نظرية الأجور في الفقه الإسلامي، (رسالة تحليلية مبتكرة لفقه المعاملات المالية: دار أقراء، ٢٠٠٢)، ص. ٤٨

١٧ نفس المرجع، ص. ٤٩-٤٨

١٨ علي محيي الدين القره داغي، البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٧٦-٧٧٧

فإن الأجرة تجب بالعقد حالة غير مؤجلة، إلا إذا كان هناك شرط لفظي أو عرفي. والثاني، أن تكون الأجرة على عمل، فالأجرة لا تجب توزيعها إلا بالعمل.^٤ قامت مؤسسات المالية بعقود الإجارة في الأعمال التجارية والتمويلية، ومواجهة بمشكلة الأجرة في مدة طويلة. مثل تغيير فترة الإجارة. فيوجب الإنفاق بين المؤجر المستأجر بتحديد مقدار الأجرة معين فحالة هذه المسألة يشمل بالأمور: ^٥ الأول، الاتفاق على المدة المطلوبة دون ذكر الأجرة في أول العقد، وتكون الأجرة حسب موافقة الطرفان. الثاني، الاتفاق على الطرفين في مدة التأجير، ويجعلان الأجر حسب مقدار الأجرة أجر المثل الذي يحدد فيما بعد.

واجبة المستأجر فيما يأتي: ^٦ أولاً : دفع الأجرة حسب موافقة، أو بعد إنتهاء العمل، الثاني، توزيع الأجرة مناسب بأعمال ثالثا : إقامة الأخلاق الكريمة: للمعاملة مع الناس. رابعا : إقامة القانونية: كتبت في القانون عن واجبة المستأجر العمل في عصرنا كمثل: إعطاء يوم العطلة أسبوعية أو سنوية، والإستئذان للمرضى والمساعدة الطبية في المستشفى، والتحضيري توفير الخدمات الاجتماعية، والتأمين الصحي، أو الحالات الضرورية، والعجز والهلاك. واجبة الأجير: ^٧ يتكون إلى نوعين وهي: الأول: يكمل الأعمال بموافقة المستأجر وتقديمها بعد إنتهاء أعماله. الثاني: قام بأعمال نفسه أو بالوكالة منه إلا إذا أجاز المستأجر.

نظام الأجرة العاملين في شركة توزيع سوريا منديري بليتار

يستخدم شركة توزيع سوريا منديري في تنفيذ نظام الأجر العامل في بليتار

^٤ خالد بن علي بن محمد المشيق، المختصر في المعاملات، الطبعة الثانية،(الرياض: مكتبة الرشد، ٢٠١٣)، ص. ١٩٤.

^٥ علي محيي الدين القره داغي، البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة.الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٥٤-٧٥٥.

^٦ علي محيي الدين القره داغي، البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة.الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٧٩-٧٧٦.

^٧ نفس المرجع، ص. ٧٩١-٧٨٠.

نوع واحد، وهو الشهيرية، حيث يتسلّم العامل أجرة في آخر الشهر. فمعدل الأجرة مناسب باحتساب يومية. إذا إستأذن عامل في أعمالهم، فيقطع أجرتها الأيام التي تركها. الأجرة التي تم الحصول على العامل هي من نوع مقدار جهوده التي بذلها العمال لسد حاجته وتحسين رفاهيته. سيتم منح عمال المبيعات أجرة إضافية إذا وصلوا إلى الأهداف التي حددتها الشركة ، وفي المستقبل سينال قسم إدارة الشحن حواجز لكنه لا يزال في التصميم. ليس جميع العامل في تلك شركة ينال الحواجز، وأمّا في فقه المعاملة لابد أن ينظم الأجرة على أساس العدالة، من هذا نعرف أنّ إهتمام الشركة نحو عدالة في تنظيم و توزيع الأجرة ناقصة.

من المقابلات التي تقوم بالسيد إندرافانسيسكا (Indra Francisca)، أن العمال الذين يعملون في شركة توزيع سوريا منديري هم من أجير المشترك، لأنّ خارج وقت العمل يُسمح لهم بالعمل في مكان آخر، ولكن ليس كل العامل لديهم وظائف أخرى خارج الشركة، شركة توزيع سوريا منديري دائمًا يدفع الأجرة لعمالها قي وقت مؤقت، حيث سيتم دفع الأجرات للعمال في نهاية كل شهر. ولم يتأخر في دفع الأجرات لعمالها.

الأجرة التي يتناول العامل في شركة توزيع سوريا منديري متفرقة ببعض الأقسام، مثل مقام السيد أدبيتا إيكافوترا هو العامل الذي ينال أجرة أكثر لأنّه كرئيس المكتب في تلك الشركة، أمّا العامل الذي ينال أجرة قليلة هو من قسم المستودع لأن العاملين لا تزال جديدة ، فتنظيم الأجرة كذلك بمدة حياة العمال في الشركة، إذا عملت في مدة طويلة سينال زيادة من الأجرة. كما قال السيد جيد لطيف الدين، قسم إدارة الشحن. معدل الأجرة العمال في شركة توزيع سوريا منديري مناسب بالحد الأدنى الإقليمي (UMR) في بليتار ، وبالنسبة للعمال الذين لا يزالون في وقت التدريب، فإن أجورهم التي لم تبلغ إلى الحد الأدنى الإقليمي (UMR) بليتار. يتمّ وقت التدريب بمدة ٣ أشهر إذا لم يظهر العامل أداءً جيداً في الأعمال، فيجب على تبديل العامل جديدة، من ناحية أخرى إذا لم يبلغ على ثلاثة أشهر ظهر العامل كفائته جيدة بأقصى نتائج الأعمال، وينجح فترة التدريب إلى العامل خاصة في شركة توزيع سوريا منديري بليتار. أساساً، إذا تنظيم الأجرة

في شركة توزيع سوريا منديري. يقسم إلى ٢ أقسام، بما في ذلك: **الأول**، وظائف بمسؤوليات مختلفة، **الثاني**، فرق في مدة الأعمال، الثالث، فرق بين المخاطرة لكل قسم فكون الأجرة لكل القسم متفرقة بقسم الآخر يختلف في مدة اعمالهم. حساب الأجرة العامل في الشركة حسب خصوصهم في الأوقات والأيام ، إذا لم يحضر العمال في أعمالهم، فسينقص أجرتهم حسب ترك العامل أوقات وظيفته، وإذا يتأخر العامل في شركة توزيع سوريا منديري، فالعقاب من التنبية بدون فطع أجرتهم.

إن مقدار أجرة العامل في تلك الشركة متفرقة حسب القسم، ويمكن كذاك العامل الذي يقوم في نفس القسم أجرة متفرقة، بسبب فرق مدة الخدمة في تلك الشركة. وعموماً مقدار الأجرة كل قسم على النحو التالي : **الأول**، قسم الإداري ينال الأجرة من بين ١,٨٠٠,٠٠٠ حتى ٢,٥٠٠,٠٠٠ روبيه لكل شهر، **الثاني**، قسم المبيعات ينال الأجرة الأساسي ٢,٢٥٠,٠٠٠ روبيه بزيادة الأموال التشغيلية قدر ٣٠,٠٠٠ روبيه لكل يوم، **الثالث**، قسم إدارة الشحن ينال الأجرة قدر ١,٢٠٠,٠٠٠ روبيه لكل شهر، وقسم المستودع ينال الأجرة ٢,٢٠٠,٠٠٠ روبيه لكل شهر.

نظام أجرة العاملين في منظور فقه المعاملة شركة توزيع سوريا منديري بليتار

القاعدة العامة هنا هي : أن كل ما صح أن يكون ثمنا في البيع صح أن يكون أجرة في الإجرارات سواء كان نقداً أو عيناً أو منفعة أو خدمة.^{١٨} من تلك القاعدة بأن كل شيء الذي يصح أن يكون ثمن في أعمال التجارية معاملة البيع وسيصح كذاك ليكون أجرة في العمل. من المقابلة التي قامت الباحثة بالسيد إندرافرانسيسكا (FransiscaMas Indra) في قسم الإدار، مع الخمسة من العاملين الأجرة التي قدمت الشركة مناسبة بلقواعد الفقهية، والأعمال العاملين. نوع الأجرة من النقدية بطريقة التحويل.

^{١٨} علي محبي الدين القره داغي، *البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية*، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٤٩.

روى الإمام أحمد بسنده، عن حماد عن إبراهيم عن أبي سعيد الخدري رضي الله عنه أن رسول الله صلى الله عليه وسلم نهى عن استئجار الأجير حتى بين له أجره.^{١٩} بين هذا الحديث لابد، لشركات قبل إستئجار العامل لابد أن يبين أجرته، لذلك يجب على الشركات أن يخبر عن مقدار الأجر التي سيتم دفعها للعمال والبداية العمال في أعمالهم. تم الخبر عن ذلك من قبل السيد أديتيا إيكا فوترا (Eka PutraAditya) وبعض من الموظفين الآخرين بأن الأجرة يشمل بأموال ذات قيمة. يمكن للعمال باستخدام الأجرة فيها الفوائد من توزيع الأجرة العامل في آخر التاريخ لكل شهر إما نقدية أو تحويلية.

إنطلاقاً من نتائج المقابلات الأولى، نعرف طريقة الإجارة تعين العمل الذي يقوم به من البيان الأعمال الذي يتعين وقته. ثانياً، المدف أعمال النافعة في شركة توزيع سوريا منديري بليتار، وهي لسد حاجة الأساسية المجتمع، خاصةً في خمسة مناطق أو مدينة ، وهي : بليتار، وتولونج أكونج، وترينجاليك، كديري ونجانجوك. ثالثاً، الأعمال في شركة توزيع سوريا منديري من عمل جائز ديناً، لأنها توزع السلعة الأساسية أجاز للاستهلاكها. كمثل زيت الطهي (Hemat dan sehat) ، والصابون الصحي (Sehat) ، ومنتجات ماما سوكا (Mama Suka) ، ومرغارين، وما أشبه ذلك.

أجرة العامل في شركة توزيع سوريا منديري تدفع مرة واحدة لكل شهر، أي في نهاية الشهر لدائرة بليتار، وفي التاريخ الأول لدائرة كديري، حيث كانت الشركة مؤقت في دفع أجراها. وهذه من المقابلة التي قامت الباحثة بخمسة من عاملين آخرين. الأجرة التي قدّمت الشركة مناسب بالحد الأدنى الإقليمي للأجر (UMR) في بليتار. وبالنسبة للعمال في فترة التدريب، ينال الأجرة بأقل من الحد الأدنى الإقليمي (UMR) في بليتار. واتفاق تنظيم الأجرة الأجر في العقد بين العامل وصاحب الأعمال. وذالك تتعلق بمبلغ الأجرة التي سيتم توزيعها مرة واحدة في كل الشهر.

كما قال علي محيي الدين القره داغي في كتابه **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة** بأن المستأجر المؤجر لهما إلتزامات العقد الذي يجب أن يقوم بها.

^{١٩}أحمد حسن، **نظريّة الأجرة في الفقه الإسلامي**، (رسالة تحليلية مبتكرة لفقه المعاملات المالية: دار إقراء، ٢٠٠٢)، ص. ٣٩

ويجب على المستأجر فيما يلي: **الأول** دفع الأجرة بحسب الاتفاق بين العامل وصاحب الشركة، أو بعد إنتهاء من أعمالها. **الثاني** بيان عن العمل المناسب بأعمال العامل، فإن كان أجيرا مشتركا يقدم إليه الشيء الذي يراد صنعه، وإن كان أجيرا خاصا بين له المطلوب منه خلال الفترة المتفق عليها. **الثالث** إقامة أخلاق الكريمة للتعامل مع الناس. **الرابع** إقامة قانونية: تلتزم قوانين عن الأعمال يشمل بالأمور الآتية: منح الإجازات الأسبوعية، أو السنوية، الإستاذان للمرضى، توفير وسائل الإسعافات الطبية والعلاجية. أو توفير الخدمات الاجتماعية. توفير كفالة الصحية، والتأمين حال الضرورة.^{٢٠} من المقابلات التي قامت الباحثة السيد أديتيا إيكا فوترا (Aditya Eka Putra) و إندرأ فرانسيسكا (Indra Fransisca) ، بأن المستأجر قام بإلتزامات على نحو الآتية: **الأول** قدمت مستأجر الأجرة باتفاق بين الطرفين، **الثاني** تبين أوضاع مستأجر بوجبة العمال في بداية العقد، **الثالث** يتمتع مستأجر بمعاملة جيدة، وهذه العلاقة تدل على التقارب بين مستأجر ومؤجر كالأسرة، **الرابع**، والمستأجر تقوم بالنظم الأعمالي مثل توفير الإجازات الأسبوعية في أيام الأحد. والعطلة السنوية في الأعياد الإسلامية، الرخصة عند المرضى، وتجهز الشركة بالتأمين الصحية للتوظيف (BPJS). والعمل مستأجر جزء من خدمة المجتمع لأنه يساعد في السد الحاجة الأساسية في خمسة دائرة منها: بليتار، وتولونج أكونج، وترنجاليك، كديري، ونجانجوك.

كما كتب علي محيي الدين القره داغي في كتابه **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة** بأن المؤجر لها واجبة في تأدية أمانة، وهي : **الأول** يؤذى واجبته بالتنظيم العاملين في الشركة. **الثاني** قيامه بنفسه في الأعمال بالوكالة من العامل فيها موافقة بينهم.^{٢١} من المقابلات التي قامت الباحثة بالسيد أديتيا إيكا فوترا (Aditya Eka Putra) ، يظهر أن المؤجر قد يؤدي الإلتزامات في العقد، منها: **الأول**، لن يعود المؤجر إلى المنزل عندما لم تنتهي العمل ويمكن إكمالها في ذلك اليوم يسمح للمؤجر بالعودة إلى

^{٢٠} علي محيي الدين القره داغي، **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة**.الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٧٦-٧٧٩

^{٢١} علي محيي الدين القره داغي، **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة**.الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٨٠

المنزل، والثاني، يقوم المؤجر بعمله الخاص، لأن لكل عامل واجبات التزامات مختلفة.

الاختتام

بناءً على نتائج البحث وتحليل البيانات التي كتبت الباحثة في الفصول السابقة حول “نظام أجر العاملين في منظور فقه المعاملات في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار. فإن الاستنتاج التي يمكن للباحثة استخلاصها هي كما يلي: إن شركة توزيع سوريا مانديري بليتار تطبق على نظام الأجر في نوع واحد أي شهرياً، حيث يتلقى العمال أجورهم في نهاية كل شهر. ويمكن الحصول على هذه الأجر بطرقين نقداً و عن طريق التحويل. في بداية العمل ، يبيّن الشركة عن مقدار الأجر التي سيتلقى العمال خلال فترة التدريب أو حين يصبح العامل عملاً ثابتا. كما تدفع الشركة دائمًا لعمالها في الوقت مؤقت. بجانب ذلك، عند تقديم الأجر للعمال، تعين الشركة في طول الخدمة، وكلما طالت فترة العمل وبلغ على الحد المطلوب، سيتلقى العمال حواجز (Insentif) أو أجوراً إضافية من الشركة. من الناحية العملية، يتم تحديد أجرة العمال في شركة توزيع سوريا مانديري بحد الأدنى الإقليمي (UMR) بليتار، ولكن بالنسبة للعمال الذين لا يزالون في فترة التدريب، فإن الأجر المكتسبة لا تزال أقل من الحد الأدنى الإقليمي (UMR) لدائرة بليتار. وتم تنفيذ فترة التدريب لمدة ثلاثة أشهر. ومن الأشياء التي تسبب اختلافات في الأجر في كل قسم منها: أولاً، وظائف مختلفة بمسؤوليات مختلفة، ثانياً، تفرق مدة العمل، ثالثاً، تفرق مستوى المخاطرة الذي يتم الحصول عليه في كل قسم.

وانطلاقاً من الفقه المعاملات، فإن نظام الأجر للعاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار مناسب بفقه المعاملة من خلال النظر في النقاط التالية، بما في ذلك: الأول، الأجرة التي يتلقاها العمال مناسبة بمقدار العمل ونوع الأجر المعطاة في شكل نقود. الثاني، يبيّن شركة عن مقدار الأجر التي سيتلقاها العمال. الثالث، يستوفي الشروط الملزمات للأجر منها لها قيمة، ومفيدة للعمال، ويمكن معرفة المنفعة من الأجر و يمكن للعمال الحصول على الأجر.رابعاً، كانت الشركة في تقديم الأجر لعمالها في وقت مؤقت. الخامس، تم تحديد الأجر بمؤشر معين

الذي قررت المؤسسة المالية أي تناسب بحد الأدنى الإقليمي (UMR) لمنطقة بلitar. سادساً: قام المستأجر والمؤجر بالتزاماتهم. ومن حيث العدالة ناقصة، لأن شركة توزيع سوريا مانديري لم يهتم نحو رفاهية جميع العامل.

مصادر البحث

الكتب العربية

القرآن الكريم

حسن، أحمد. ٢٠٠٢. **نظريّة الأُجور في الفقه الإسلامي**. (د.م : دار اقراء) الزحيلي، وهبة. ١٩٥٨. **الفقه الإسلامي وأدلته**. الجزء الرابع. الطبعة الثانية. (دمشق : دار الفكر)

محمد، علي جمعة. ٢٠٠٩. **موسوعة فتاوى المعاملات المالية للمصارف والمؤسسات المالية الإسلامية**. المجلد الرابع. (القاهرة: دار السلام)

القره داغي، علي محيي الدين. ٢٠١٠. **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية**. الكتاب الخامس، الجزء الثاني. الطبعة الأولى. (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية)

القره داغي، علي محيي الدين. ٢٠١٠. **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية**. الكتاب الخامس، الجزء الأول. الطبعة الأولى. (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية)

المشيق، خالد بن علي بن محمد. ٢٠١٣. **المختصر في المعاملات**. الطبعة الثانية. (الرياض: مكتبة الرشد)

الكتب الإندونيسية

- Hidayat, Moh Helmi, 2021, *Implikasi Upah Terhadap Kinerja Pengrajin Batik Tulis Madura di Kelurahan Kowel Pamekasan*. Musyrif : Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen, Vol. 1 No. 1
- Maisaroh,Siti. 2018, Skripsi : *Sistem pembayaran upah bagi pekerja pada perkebunan kelapa sawit pada PT.Tunas Baru Lampung Di desa sidomulyo kecamatan Air kumbang kabupaten Banyuasin Di Tinjau dari Hukum Ekonomi Syariah*. (Palembang : Universitas Islam Negeri Raden Fatah Program studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum)
- Moleong, Lexy J. 2021 *Metode penelitian kualitatif*. (Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset)
- Santoso,Aris Prio Agus. 2021, *Analisis Yuridis pemberian upah di bawah UMKM bagi tenaga kesehatan Di Rumah Sakit*, Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP) Vol. 5 No. 3
- Sari,Intan Permata et al, 2021, *Tinjauan Hukum Islam terhadap sistem pembayaran upah pada karyawan Bacil Cianjur di Kaupaten cianjur*. Prosiding Hukum Ekonomi Syariah. Vol. 7 No. 2
- Sugiyono, 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, (Bandung : Alfabeta)
- Veronika Nugraheni Sri Lestari et al, 2017, *Sistem pengupahan di Indonesia*, Jurnal ekonomi dan hukum islam. Vol.8 No.2

