

نظام أجره العاملين في منظور فقه المعاملات (دراسة حالة شركة توزيع سوريا مانديري كاندال ريجو، بليتار، جاوى الشرقية، إندونيسيا)

فضيلة سوكر إندرا

fadhilasukur@unida.gontor.ac.id

أولياء مولدا مصطفى

maulidaaulia@unida.gontor.ac.id

النساء سلفي كوسوماستوتي

annisasilvi@unida.gontor.ac.id

دوي رحماواتي

dwirachma625@gmail.com

كلية الشريعة، جامعة دار السلام كونتور

ملخص البحث

إنّ نظام أجره العامل لها أمرٌ مهمٌّ لأنّها تتعلق بدوام الحياة المجتمع. خصوصا في دفع الأجره العامل. إستفد شركة توزيع سوريا مانديري من نظام الأجره، وهي شهريًا. بالنسبة العامل للبائع، فيها أهداف وحوافز، أي حصل العامل على أجره إضافية حين حصلت إلى الهدف الذي حددت شركة، كذلك من منظور مدة خدمة. لكنّ نظام الأجره تلك الشركة يسبب إلى خسائر، وهي شعر بعض العامل بالقناعة عن الأجره التي تقدمها الشركة والبعض الآخر يشعر بقلّة إعطاء الأجره الممنوحة لأنهم لم يعملوا في الشركة بمدة طويلة. وكيف ينظر فقه المعاملة إلى هذه المسألة؟ بحيث إعطاء الحوافز والأهداف للبائع فحسب. أمّا العامل الذي يشتغل في نفس القسم ينال أجره متفرقة بسبب إختلاف مدّة الخدمة.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد معرفة نظام أجر العاملين في شركة توزيع شركة سوريا

مانديري في دائرة بليبار ولمعرفة نظام أجر العاملين في شركة توزيع سوريا مانديري في دائرة بليبار من منظور فقه المعاملات.

طريقة البحث التي تستخدم الباحثة هي نوع من البحث الميداني باستخدام دراسة نوعية. وتقنية جمع البيانات المستخدمة هي تقنية التثليث من خلال الجمع بين البيانات من المخبرين من جهات كثيرة لاستخلاص قوية استنتاجات. في تحليل البيانات، استخدمت الباحثة طريقة Miles & Huberman، وهي تحقيق البيانات، وعرض البيانات، ورسم الاستنتاجات (التحقق).

بناءً على نتائج البحث، أن تحديد أجرة لكل قسم في مؤسسة توزيع شركة سوريا مانديري يتكوّن إلى أمور الآتية. أولاً، لكل عامل لها مسؤوليات مختلفة. ثانياً، تفرق مدّة الخدمة. ثالثاً، تفرق مستوى المخاطرة كل قسم. وإذا نظرنا إلى فقه المعاملة، بأن نظام الأجرة الذي يتم تنفيذه مناسب بفقه المعاملة، لأن الشركة تعطي الأجرة العامل تمام الوقت، والمناسب بحّد الأدنى الإقليمي (UMR) بليبار ولكن من حيث عدالة ناقصة، لأنّ شركة لم يهتم نحو رفاهية جميع عمّالها. وقدّم الباحثة المشورة للشركة لتعظيم تحسين الأجرة لجميع العامل لتكونوا راضين و قنوعين بالأجرة التي يحصلون عليها.

الكلمات الرئيسية: الأجرة، العامل، و فقه المعاملة

المقدمة

الموظفين هي تكون مدخلات لتحديد الإنتاج الذي سيتم إنتاجه. لذلك، فيجب أيضاً مراعاة العمالة من النظرة إدارة الشركة. الوظيفة أو العمل، لها علاقة وثيقة بأجرة الموظفين أو العمّال، الذي يعوّض رجال الأعمال للعاملين حسب أعمال الإنتاجية. ومعنى الأجرة، هي العوض أو الاستبدال أو الثواب لشخص بعد عمل وظيفة.^٢ فمعنى الأجرة هي مكافأة التي تقدّم الشركات أو الأفراد لشخص الذي يتم وظيفته. الأجرة تقوم في دعم الاحتياجات اليومية الأساسية مثل الملابس والغذاء والسكن والتعليم وغيرها.

¹Moh. Helmi hidayat, *Implikasi Upah Terhadap Kinerja Pengrajin Batik Tulis Madura di Kelurahan Kowel Pamekasan*. Musyrif : Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen, Vol, 1 No, 1, 2021, p. 88

²Ruslan Abdul Ghofur, *Konsep Upah dalam Ekonomi Islam*. (Bandar lampung : Arjasa Pratama. cet.1) , 2020, p. 7

لم يتمّ مقدار الأجره بالتفصيلي، ولكن أكد الله أن صاحب العمل (مدير الشركة) يجب على دفع أجره الموظفين الذي يستخدمهم. وتحديد مقدار الأجره في الإسلام بإتفاق بين الموظف ورجال الأعمال بالعدل. فنظام الأجره في الإسلام يكون مهمًا بينهما لتحديد وقت أجره العامل.^٣

يجب على رجال الأعمال أن يفكر أيضًا بمصلحة عمّاله حتى يشعر بالتلذذ والمطمئنة في العمل. تقوم هذه المصلحة حاجة الكافية وثانوية يقال بالرفاهية حين جميع احتياجات بإتمام الإنسان كافية في الحياة المجتمع.^٤

الشركة هي نوع من الأعمال التجارية ذات القانوني أو من غير قانوني، ويمكن ملكها فردية، أو جمعية أو كيان قانوني، سواء كان خاصًا أو مملوكًا للدولة، بمساعدة عاملين تمّ دفعها بالأجره أو من التعويضات.^٥ ولكل شركة، صغيرة أم كبيرة، أن ينظم الأجره الصحيحة على أساس فقه المعاملة، فالأجره أهم شيء للعاملين. كذلك كتب نظام الأجره في القانون، الباب الثاني من الفصل العاشر رقم ١٣ السنة ٢٠٠٣ عن العاملين.

لكنّ كثير من الشركات ورجال الأعمال يحدد ويقدم أجره العاملين، وتحديد نظام دفع الأجره من الشركة دون حكم القانون. بنيت شركة توزيع سوريا مانديري بليتار في السنة ٢٠١٢. ساكن في منزل مستحقّ الشركة وأول إسم شركة هي UD Tri Mei. وبمرور الأيام تطوّرت الشركة بسرعة. ويحتاج إلى أماكن كبيرة لمواصلة العمل. وينتقل مكان ثلاث مرات منذ تأسيسها. توزيع الشركة أنواع السلعة مثل الزيت، والمرغرين ومصنوعات Mama Suka وغير ذلك.^٦

³Intan Permata sari et al, *Tinjauan Hukum Islam terhadap sistem pembayaran upah pada karyawan Bacil Cianjur di Kaupaten cianjur*. Prosiding Hukum Ekonomi Syariah. Vol 7, No, 2 Tahun 2021 p. 2-3

⁴Aris Prio Agus Santoso, *Analisis Yuridis pemberian upah di bawah UMKM bagi tenaga kesehatan Di Rumah Sakit*, Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP) Vol, 5 No, 3 (2021), P. 2

⁵Siti Maisaroh, *Skripsi : Sistem pembayaran upah bagi pekerja pada perkebunan kelapa sawit pada PT.Tunas Baru Lampung Di desa sidomulyo kecamatan Air kumbang kabupaten Banyuasin Di Tinjau dari Hukum Ekonomi Syariah*, (Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang : Program studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum) , 2018, p. 17

^٦نتيجة مقابلة مع السيد أديتيا إيكافوترا مشرف التوزيع في شركة سوريا منديري ديستريبيوسي ٢ ديسمبر

إنّ نظام الأجرة التي تستخدم في شركة توزيع سوريا مانديري هو لكلّ الشهر. ودائمًا يدفع الأجرة العمّال مؤقّت لكلّ الشهر، وبالنسبة المبيع فيها أهداف وحوافز الشركة الذين سينال أجرة منها إضافية، لكن هذه الأهداف والحوافز تستهدف للمبيعات فحسب حتى من غير العمّال الآخرون. بوجود نظام الأجرة تلك الشركة، شعر بعض العامل بالقناعة عن الأجرة التي تقدمها الشركة والبعض الآخر يشعر بقلّة لأنهم لم يعملوا في الشركة بمدة طويلة. كيف ينظر فقه المعاملة هذا الحال؟ بحيث تقديم الحوافز للمبيعات فحسب، إذ هناك عامل غير البائعز الذين يعملون جيدًا، فلن يحصلوا على الحوافز. كذلك يستخدم نظام الأجرة حسب مدّة الخدمة، فمن الممكن للعاملين الذي يسير في نفس القسم ينال مقدار الأجرة مختلفة بمثابة بالعمل والجهد.

فاهتمّ الباحثة بمعرفة تطبيق فقه المعاملة على تشغيل في نظام الأجرة للعاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار، هل متوافق بالشرعية الإسلامية والحد الأدنى وأجرة العاملين في منطقة بليتار.

إذن، إن تحديد المسألة في هذا البحث ستذكر بأنواع الآتية: **الأول**، كيف نظام أجرة العاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار **والثاني**، كيف نظام الأجرة العاملين في منظور فقه المعاملة في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار. وأما أهداف البحث في هذه الدراسة كما يلي: **الأول**، لمعرفة نظام أجور العاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار **والثاني**، لمعرفة نظام أجرة العاملين في منظور فقه المعاملة في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار.

نتائج البحث

إن المراد من عقد الإجارة على عمل الأشخاص في الفقه الإسلامي هو العقد الوارد على منفعة شخص في مقابل أجر معلوم. اتفق الفقهاء على مشروعية عقد الإجارة إلّا أبا بكر الأصم و إسماعيل بن عليّة والقاشاني والحسن البصري والنهرواني وابن كيسان فإنهم لم يجيزه.^٧

^٧ وهبة الزحيلي، الفقه الإسلامي وأدلته، النظريات الفقهية والعقود، الجزء الرابع، الطبعة الثانية،)

قوله تعالى : قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ ٦٢ قَالَ إِيَّيْ أُرِيدُ أَنْ أَكْحَلَكَ إِحْدَى ابْنَتَيَّ هَاتَيْنِ عَلَى أَنْ تَأْجُرَنِي ثَمْنِي حَجَجٍ ٥ فَإِنْ أَتَمَمْتَ عَشْرًا فَمِنْ عِنْدِكَ وَمَا أُرِيدُ أَنْ أَشُقَّ عَلَيْكَ سَتَجِدُنِي إِنْ شَاءَ اللَّهُ مِنْ الصَّالِحِينَ ٢٧٨ . تبين هذه الآية على جواز الاستئجار للعمل.

الإجارة ليس فيها مدة معينة، بل يجوز إجارة بتعيين المدة من الوقت. وكثرت خلافا لما ذهب إليه أصحاب الشافعي. وقال بعضهم بأن لا يصح أن تحدد مدة عقد الإجارة بأكثر من سنة، يرى البعض لا يجوز أكثر من ثلاثين سنة. وقد قال أحد الفقهاء : بأن لا يوجد دليل على سنة أو ثلاثين، وإنما يجب أن يحدد عقد الإجارة تحديداً واضحاً للمؤجر والمستأجر.^٩ يعتمد نظام الأجرة بفلسفة أو نظرية بلاد نفسها. أمّا نظام الأجرة في إندونيسيا يشمل على ثلاث وظائف الأجرة، وهي: يتضمن حياة كريمة للعامل وأهلها، ويسلم عوائد في الأعمال ، وتقديم حوافز تشجيعاً لزيادة العمال إنتاجية. فيكون الأجرة هي مصدر مورد لسد الحاجة الموظفين وعائلات^{١٠}

طريقة فهم الأجرة: ^{١١} أنواع الأجرة مختلفة، وهي تقسم إلى أجرة بالنقود، وأجرة بالعروض، وأجرة بالمنفعة. أمّا من النقود: ^{١٢} فيشترط لصحة العقد بيان جنس النقود عند تعددها وتوزيعها كلها غالبية في التعامل، وبيان مقدارها. ذهب الجمهور الفقهاء إلى أن الأجرة تدفع عند إنتهاء العمل في الإجارة المشتركة، وحين نهاية المدة في الإجارة المقيدة. ^{١٣} الشروط الأجرة يتكوّن إلى أمرين، الأول، فيها منفعة،

دمشق: دار الفكر للطباعة والتوزيع والنشر، ١٩٨٤)، ص. ٧٣.

^٨ القرآن سورة القصص: الآية ٢٧-٢٦

^٩ علي جمعة محمد، موسوعة فتاوى المعاملات المالية للمصارف والمؤسسات المالية الإسلامية، المجلد

الرابع، (القاهرة: دار السلام، ٩٠٠٢)، ص. ٣٢

¹⁰Veronika Nugraheni Sri Lestari et al, *Sistem pengupahan di Indonesia*, Jurnal ekonomi dan hukum islam, Vol,8 No,2 (2017), p.3

^{١١} أحمد حسن، نظرية الأجور في الفقه الإسلامي، (ورسالة تحليلية مبتكرة لفقه المعاملات المالية: دار

اقرأ، ٢٠٠٢)، ص. ٤٨

^{١٢} نفس المرجع، ص. ٤٩-٤٨

^{١٣} علي محيي الدين القره داغي، البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية،

٢٠١٠)، ص. ٧٧٦-٧٧٧

فإن الأجرة تجب بالعقد حالة غير مؤجلة، إلا إذا كان هناك شرط لفظي أو عرفي. والثاني، أن تكون الأجرة على عمل، فالأجرة لا تجب توزيعها إلا بالعمل.^{١٤} قامت مؤسسات المالية بعقود الإجارة في الأعمال التجارية والتمويلية، ومواجهة بمشكلة الأجرة في مدة طويلة. مثل تغيير فترة الإجارة. فيوجب الإتفاق بين المؤجر والمستأجر بتحديد مقدار الأجرة معيّن فحلّة هذه المسألة يشمل بالأمر:^{١٥} الأول، الاتفاق على المدة المطلوبة دون ذكر الأجرة في أول العقد، وتكون الأجرة حسب موافقة الطرفان. الثاني، الاتفاق على الطرفين في مدة التأجير، ويجعلان الأجر حسب مقدار الأجرة أجر المثل الذي يحدد فيما بعد.

واجبة المستأجر فيما يأتي:^{١٦} أولاً : دفع الأجرة حسب موافقة، أو بعد إنتهاء العمل، الثاني:، توزيع الأجرة مناسب بأعمال ثالثا : إقامة الأخلاق الكريمة: للمعاملة مع الناس. رابعا : إقامة القانونية: كتبت في القانون عن واجبة المستأجر العمل في عصرنا كمثل: إعطاء يوم العطلة أسبوعية أو السنوية، والإستئذان للمرضى والمساعدة الطّبية في المستشفى، والتحصيري توفير الخدمات الاجتماعية، والتأمين الصحي، أو لحالات الضرورية، والعجز والهلاك. واجبة الأجير:^{١٧} يتكوّن إلى نوعين وهي: الأوّل: يكمل الأعمال بموافقة المستأجر وتقديمها بعد إنتهاء أعماله. الثاني: قام بأعمال نفسه أو بالوكالة منه إلا إذا أجاز المستأجر.

نظام الأجرة العاملين في شركة توزيع سوريا منديري بليتار

يستخدم شركة توزيع سوريا منديري في تنفيذ نظام الأجور للعامل في بليتار

^{١٤}خالد بن علي بن محمد المشيخ، المختصر في المعاملات، الطبعة الثانية، (الرياض: مكتبة الرشد، ٢٠١٣)، ص. ١٩٤

^{١٥}علي محيي الدين القره داغي، البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٥٤-٧٥٥

^{١٦}علي محيي الدين القره داغي، البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٧٩-٧٧٦

^{١٧}نفس المرجع، ص. ٧٩١-٧٨٠

نوع واحد، وهو الشهرية، حيث يتسلم العامل أجره في آخر الشهر. فمعدل الأجره مناسب باحتساب يومية. إذا إستأذن عامل في أعمالهم، فيقطع أجرها الأيام التي تركها. الأجره التي تم الحصول على العامل هي من نوع مقدار جهوده التي بذلها العمال لسد حاجته وتحسين رفاهيته. سيتم منح عمال المبيعات أجره إضافية إذا وصلوا إلى الأهداف التي حددتها الشركة ، وفي المستقبل سينال قسم إدارة الشحن حوافز لكنه لا يزال في التصميم. ليس جميع العامل في تلك شركة ينال الحوافز، وأما في فقه المعاملة لابد أن ينظم الأجره على أساس العدالة، من هذا نعرف أن إهتمام الشركة نحو عدالة في تنظيم و توزيع الأجره ناقصة.

من المقابلات التي تقوم بالسيد إندرا فرانسيسكا (IndraFransisca)، أن العمال الذين يعملون في شركة توزيع سوريا منديري هم من أجير المشترك، لأن خارج وقت العمل يُسمح لهم بالعمل في مكان آخر، ولكن ليس كل العامل لديهم وظائف أخرى خارج الشركة، شركة توزيع سوريا منديري دائماً يدفع الأجره لعمالها في وقت مؤقت، حيث سيتم دفع الأجور للعمال في نهاية كل شهر. ولم يتأخر في دفع الأجرهم لعمالها.

الأجره التي يتناول العامل في شركة توزيع سوريا منديري متفرقة ببعض الأقسام، مثل مقام السيد أديتيا إيكافوترا هو العامل الذي ينال أجره أكثر لأنه كرئيس المكتب في تلك الشركة، أما العامل الذي ينال أجره قليلة هو من قسم المستودع لأن العمال لا تزال جديدة ، فتنظيم الأجره كذلك بمدة حياة العمال في الشركة، إذا عملت في مدة طويلة سينال زيادة من الأجره. كما قال السيد جيد لطيف الدين، قسم إدارة الشحن. معدل الأجره العمال في شركة توزيع سوريا منديري مناسب بالحد الأدنى الإقليمي (UMR) في بليتار ، وبالنسبة للعمال الذين لا يزالون في وقت التدريب، فإن أجورهم التي لم تبلغ إلى الحد الأدنى الإقليمي (UMR) بليتار. يتم وقت التدريب بمدة ٣ أشهر إذا لم يظهر العامل أداءً جيداً في الأعمال، فيجب على تبديل العامل جديدة، من ناحية أخرى إذا لم يبلغ على ثلاثة أشهر ظهر العامل كفاءته جيدة بأقصى نتائج الأعمال، و ينجح فترة التدريب إلى العامل خاصة في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار. أساساً، إذا تنظيم الأجره

في شركة توزيع سوريا منديري. يقسم إلى ٣ أقسام، بما في ذلك: **الأول**، وظائف بمسؤوليات مختلفة، **الثاني**، فرق في مدّة الأعمال، الثالث، فرق بين المخاطرة لكلّ قسم فكون الأجرة لكلّ القسم متفرقة بقسم الآخر يختلف في مدّة أعمالهم. حساب الأجرة العامل في الشركة حسب خضورهم في الأوقات والأيام، إذا لم يحضر العمال في أعمالهم، فسينقص أجرهم حسب ترك العامل أوقات وظيفته، وإذا يتأخر العامل في شركة توزيع سوريا منديري، فالعقاب من التنبيه بدون قطع أجرهم.

إنّ مقدار أجرة العامل في تلك الشركة متفرقة حسب القسم، ويمكن كذلك العامل الذي يقوم في نفس القسم أجرة متفرقة، بسبب فرق مدّة الخدمة في تلك الشركة. وعموما مقدار الأجرة كلّ قسم على النحو التالي : **الأول**، قسم الإداري ينال الأجرة من بين ١,٨٠٠,٠٠٠ حتى ٢,٥٠٠,٠٠٠ روبية لكلّ شهر، **الثاني**، قسم المبيعات ينال الأجرة الأساسي ٢,٢٥٠,٠٠٠ روبية بزيادة الأموال التشغيلية قدر ٣٠,٠٠٠ روبية لكلّ يوم، **الثالث**، قسم إدارة الشحن ينال الأجرة قدر ٢,٠٠٠,٠٠١ روبية لكلّ شهر، وقسم المستودع ينال الأجرة ٢,٢٠٠,٠٠٠ روبية لكلّ شهر.

نظام أجرة العاملين في منظور فقه المعاملة شركة توزيع سوريا مانديري بليطار

القاعدة العامة هنا هي : أن كل ما صح أن يكون ثمنا في البيع صح أن يكون أجرة في الإجازات سواء كان نقدا أو عينا أو منفعة أو خدمة.^{١٨} من تلك القاعدة بأن كل شئ الذي يصح أن يكون ثمن في أعمال التجارية معاملة البيع وسيصح كذلك ليكون أجرة في العمل. من المقابلة التي قامت الباحثة بالسيد إندرا فرانسيسكا (FransiscaMas Indra) في قسم الإدارة، مع الخمسة من العاملين الأجرة التي قدمت الشركة مناسبة بلقواعد الفقهية، والأعمال العاملين. نوع الأجرة من النقدية بطريقة التحويل.

^{١٨} علي محيي الدين القره داغي، البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٤٩.

روى الإمام أحمد بسنده، عن حماد عن إبراهيم عن أبي سعيد الخدري رضي الله عنه أن رسول الله صلى الله عليه وسلم نهي عن استئجار الأجير حتى يبين له أجره.^{١٩} يبين هذا الحديث لا بد، لشركات قبل إستئجار العامل لا بد أن يبين أجرته، لذلك يجب على الشركات أن يخبر عن مقدار الأجور التي سيتم دفعها للعامل والبداية العمال في أعمالهم. تم الخبر عن ذلك من قبل السيد أديتيا إيكافوترا (Eka PutraAditya) وبعض من الموظفين الآخرين بأن الأجرة يشمل بأموال ذات قيمة. ويمكن للعمال باستخدام الأجرة فيها الفوائد من توزيع الأجرة العامل في آخر التاريخ لكل شهر إما نقدية أو تحويلية.

إنطلاقاً من نتائج المقابلات الأولى، نعرّف طريقة الإجارة تعين العمل الذي يقوم به من البيان الأعمال الذي يتعين وقته. ثانياً، الهدف أعمال النافعة في شركة توزيع سوريا منديري بليتار، وهي لسد حاجة الأساسية المجتمع، خاصة في خمسة مناطق أو مدينة، وهي: بليتار، وتولونج أكونج، وترينجاليك، كديري ونجانجوك. ثالثاً، الأعمال في شركة توزيع سوريا منديري من عمل جائز ديناً، لأنها توزع السلعة الأساسية أجاز للاستهلاكها. كمثال زيت الطهي (Hemat dan sehat)، والصابون الصحي (Sehat)، ومنتجات ماما سوكا (Mama Suka)، ومرغارين، وما أشبه ذلك.

أجرة العامل في شركة توزيع سوريا مانديري تدفع مرة واحدة لكل شهر، أي في نهاية الشهر لدائرة بليتار، وفي التاريخ الأول لدائرة كديري، حيث كانت الشركة مؤقّت في دفع أجرتها. وهذه من المقابلة التي قامت الباحثة بخمسة من عاملين آخرين. الأجرة التي قدّمت الشركة مناسب بالحد الأدنى الإقليمي للأجور (UMR) في بليتار. وبالنسبة للعمال في فترة التدريب، ينال الأجرة بأقل من الحد الأدنى الإقليمي (UMR) في بليتار. واتفق تنظيم الأجرة الأجور في العقد بين العامل وصاحب الأعمال. وذلك تتعلق بمبلغ الأجرة التي سيتم توزيعها مرة واحدة في كل الشهر.

كما قال علي محيي الدين القره داغي في كتابه **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة** بأن المستأجر والمؤجر لهما إلتزامات العقد الذي يجب أن يقوم بها.

^{١٩} أحمد حسن، **نظرية الأجور في الفقه الإسلامي**، (ورسالة تحليلية مبتكرة لفقه المعاملات المالية: دار

اقرأ، ٢٠٠٢)، ص. ٣٩

ويجب على المستأجر فيما يلي: **الأول** دفع الأجرة بحسب الاتفاق بين العامل وصاحب الشركة، أو بعد إنتهاء من أعمالها. **الثاني** بيان عن العمل المناسب بأعمال العامل، فإن كان أجيرا مشتركا يقدم إليه الشيء الذي يراد صنعه، وإن كان أجيرا خاص يبين له المطلوب منه خلال الفترة المتفق عليها. **الثالث** إقامة أخلاق الكريمة للتعامل مع الناس. **الرابع** إقامة قانونية: تلتزم قوانين عن الأعمال يشمل بالأمور الآتية: منح الإجازات الأسبوعية، أو السنوية، الإستأذان للمرضى، توفير وسائل الإسعافات الطبية والعلاجية. أو توفير الخدمات الاجتماعية. توفير كفالة الصحية، والتأمين لحال الضرورية.^{٢٠} من المقابلات التي قامت الباحثة السيد أديتيا إيكافوترا (Aditya Eka Putra) و إندرا فرانسيسكا (Indra Fransisca)، بأن المستأجي قامت بإلتزامات على نحو الآتية: **الأول** قدمت مستأجر الأجرة باتفاق بين الطرفين، **الثاني** تبين أوضح مستأجر بواجبة العمال في بداية العقد، **الثالث** يتمتع مستأجر بمعاملة جيدة، وهذه العلاقة تدل على التقارب بين مستأجر ومؤجر كالأسرة، **الرابع**، والمستأجر تقوم بالنظوم الأعمال مثل توفير الإجازات الأسبوعية في أيام الأحد. والعطلة السنوية في الأعياد الإسلامية، الرخصة عند المرضى، وتجهز الشركة بالتأمين الصحية للتوظيف (BPJS). والعمل مستأجر جزء من خدمة المجتمع لأنه يساعد في السد الحاجة الأساسية في خمسة دائرة منها: بليثار، وتولونج أكونج، وترينجاليك، كديري، ونجانجوك.

كما كتب علي محيي الدين القره داغي في كتابه **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة** بأن المؤجر لها واجبة في تأدية أمانة، وهي: **الأول** يؤدي واجبه بالتنظيم العاملين في الشركة. **الثاني** قيامه بنفسه في الأعمال بالوكالة من العامل فيها موافقة بينهم.^{٢١} من المقابلات التي قامت الباحثة بالسيد أديتيا إيكافوترا (Aditya Eka Putra)، يظهر أن المؤجر قد يؤدي الإلتزامات في العقد، منها: **الأول**، لن يعود المؤجر إلى المنزل عندما لم تنتهي العمل ويمكن إكمالها في ذلك اليوم يُسمح للمؤجر بالعودة إلى

^{٢٠} علي محيي الدين القره داغي، **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة**. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٧٦-٧٧٩

^{٢١} علي محيي الدين القره داغي، **البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة**. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، الكتاب الخامس، الجزء الثاني، الطبعة الأولى، (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية، ٢٠١٠)، ص. ٧٨٠

المنزل، والثاني، يقوم المؤجر بعمله الخاص، لأن لكل عامل واجبات التزامات مختلفة.

الاختتام

بناءً على نتائج البحث وتحليل البيانات التي كتبت الباحثة في الفصول السابقة حول “نظام أجور العاملين في منظور فقه المعاملات في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار. فإن الاستنتاج التي يمكن للباحثة استخلاصها هي كما يلي: إنّ شركة توزيع سوريا مانديري بليتار تطبق على نظام الأجور في نوع واحد أي شهرياً، حيث يتلقى العمال أجورهم في نهاية كل شهر. ويمكن الحصول على هذه الأجور بطريقتين نقدًا و عن طريق التحويل. في بداية العمل، يبين الشركة عن مقدار الأجور التي سينال العمال خلال فترة التدريب أو حين يصبح العامل عاملاً ثابتاً. كما تدفع الشركة دائماً لعمالها في الوقت مؤقّت. بجانب ذلك، عند تقديم الأجور للعمال، تعني الشركة في طول الخدمة، وكلما طالت فترة العمل وبلغ على الحد المطلوب، سيتلقى العمال حوافز (Insentif) أو أجوراً إضافية من الشركة. من الناحية العملية، يتم تحديد أجره العمال في شركة توزيع سوريا مانديري بحدّ الأدنى الإقليمي (UMR) بليتار، ولكن بالنسبة للعمال الذين لا يزالون في فترة التدريب، فإن الأجور المكتسبة لا تزال أقل من الحدّ الأدنى الإقليمي (UMR) لدائرة بليتار. وتم تنفيذ فترة التدريب لمدة ثلاثة أشهر. ومن الأشياء التي تسبب اختلافات في الأجور في كل قسم منها: أولاً، وظائف مختلفة بمسؤوليات مختلفة، ثانياً، تفرق مدّة العمل، ثالثاً، تفرق مستوى المخاطرة الذي يتم الحصول عليه في كل قسم.

وانطلاقاً من الفقه المعاملات، فإن نظام الأجور للعاملين في شركة توزيع سوريا مانديري بليتار مناسب بفقه المعاملة من خلال النظر في النقاط التالية، بما في ذلك: الأول، الأجره التي يتلقاها العمال مناسبة بمقدار العمل ونوع الأجور المعطاة في شكل نقود. الثاني، يبين شركة عن مقدار الأجور التي سيتلقاها العمال. الثالث، يستوفي الشروط الملزمات للأجور منها لها قيمة، ومفيدة للعمال، ويمكن معرفة المنفعة من الأجور ويمكن للعمال الحصول على الأجور. رابعاً، كانت الشركة في تقديم الأجور لعمالها في وقت مؤقّت. الخامس، تم تحديد الأجور بمؤشر معين

الذي قررت المؤسسة المالية أي تناسب بحد الأدنى الإقليمي (UMR) لمنطقة بليتار. سادساً: قام المستأجر والمؤجر بالتزامهم. ومن حيث العدالة ناقصة، لأن شركة توزيع سوريا مانديري لم يهتم نحو رفاهية جميع العامل.

مصادر البحث

الكتب العربية

القرآن الكريم

- حسن، أحمد. ٢٠٠٢. نظرية الأجور في الفقه الإسلامي. (د.م : دار اقراء)
- الزحيلي، وهبة. ١٩٥٨. الفقه الإسلامي وأدلته. الجزء الرابع. الطبعة الثانية. (دمشق : دار الفكر)
- محمد، علي جمعة. ٢٠٠٩. موسوعة فتاوى المعاملات المالية للمصارف والمؤسسات المالية الإسلامية. المجلد الرابع. (القاهرة : دار السلام)
- القره داغي، علي محيي الدين. ٢٠١٠. البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية. الكتاب الخامس، الجزء الثاني. الطبعة الأولى. (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية)
- القره داغي، علي محيي الدين. ٢٠١٠. البحوث في فقه المعاملات المالية المعاصرة. الإصدارات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية. الكتاب الخامس، الجزء الأول. الطبعة الأولى. (بيروت: شركة دار البشائر الإسلامية)
- المشيح، خالد بن علي بن محمد. ٢٠١٣. المختصر في المعاملات. الطبعة الثانية. (الرياض: مكتبة الرشد)

الكتب الإندونيسية

- Hidayat, Moh Helmi, 2021, *Implikasi Upah Terhadap Kinerja Pengrajin Batik Tulis Madura di Kelurahan Kowel Pamekasan*. Musyrif : Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen, Vol. 1 No. 1
- Maisaroh, Siti. 2018, Skripsi : *Sistem pembayaran upah bagi pekerja pada perkebunan kelapa sawit pada PT. Tunas Baru Lampung Di desa sidomulyo kecamatan Air kumbang kabupaten Banyuasin Di Tinjau dari Hukum Ekonomi Syariah*. (Palembang : Universitas Islam Negeri Raden Fatah Program studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum)
- Moleong, Lexy J. 2021 *Metode penelitian kualitatif*. (Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset)
- Santoso, Aris Prio Agus. 2021, *Analisis Yuridis pemberian upah di bawah UMKM bagi tenaga kesehatan Di Rumah Sakit*, Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP) Vol. 5 No. 3
- Sari, Intan Permata et al, 2021, *Tinjauan Hukum Islam terhadap sistem pembayaran upah pada karyawan Bacil Cianjur di Kaupaten cianjur*. Prosiding Hukum Ekonomi Syariah. Vol. 7 No. 2
- Sugiyono, 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, (Bandung : Alfabeta)
- Veronika Nugraheni Sri Lestari et al, 2017, *Sistem pengupahan di Indonesia*, Jurnal ekonomi dan hukum islam. Vol.8 No.2

