

تحليل تطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية على أساس فتوى مجلس العلماء الإندونيسي. ١٠٧/دسن/٢٠١٦/١٠ / حول مستشفى الشريعة (دراسة حالة في

المستشفى الإسلام سيتي عائشة ماديون)

رحمت ويجكسونو

ايلى وندرتي هستوتي S.E., M.Sc., Ak.

قسم إدارة الأعمال

كلية الاقتصاد والإدارة جامعة دار السلام كونتور

ملخص الدراسة : بشكل عام، لكل فرد خلفية مختلفة. مع الثقافة، يعرفون ما يجب عليهم القيام به، ويعتقدون في الحياة اليومية. وينطبق هذا الشرط أيضًا على المنظمة، فضلاً عن دورها في السلوك التنظيمي الكبير، وبالتالي تصح الثقافة التنظيمية تمامًا بين منظمة واحدة مع منظمة أخرى. مستشفى الإسلام سيتي عائشة ماديون هو واحد من الخدمات الصحية الإسلامية.

في هذه الدراسة ، يعرف الباحثون ما هي قيم الإسلام في الثقافة التنظيمية وكيفية تنفيذها في المستشفى الإسلامي سيتي عائشة ماديون. يستخدم الباحثون فتوى مجلس العلماء الإندونيسي في مستشفى الشريعة كمرجع في تطبيقه. يستخدم هذا البحث النهج النوعي، جمع البيانات باستخدام تقنية *triangulasi* مع طريقة المقابلة، الملاحظة، التوثيق والمسح.

من هذا البحث يمكن ملاحظة أن القيم الإسلامية الموجودة في الثقافة التنظيمية في المستشفى الإسلامي سيتي عائشة ماديون أي الخطوات السبعة للخدمة الإسلامية، هذه القيم الإسلامية تشكل أيضا الموظفين الشخصيين والمرضى من المستشفى الإسلامي سيتي عائشة ماديون.

الكلمات الدالة : تطبيق القيم الإسلامي، الثقافة التنظيمية، مستشفى الإسلام سيتي عائشة ماديون،

فتوى مجلس العلماء الإندونيسي

تعد إندونيسيا أكبر الدولة الربع في العالم من حيث عدد السكان ٢٥٨,٣٦١,٠٥١ روح و ٣,٥% من مجموع سكان العالم^١. مع عدد سكان ضخم، تحتاج إندونيسيا إلى خدمات صحية مساوية للسكان. العدد الإجمالي للمستشفيات في إندونيسيا وفقا لإدارة المحافظات هو ٢٦٠١ مستشفى^٢.

يحتاج عدد كبير من الإندونيسيين إلى خدمات صحة قادرة على تقديم خدمات جيدة، لأن المستشفى مؤسسة الخدمات تهيء الصحة العامة توفر مجموعة كاملة من الخدمات الصحية الشخصية التي تقدم الرعاية للمرضى الداخليين والخارجيين والرعاية الطارئة^٣. على الرغم من أن هناك بالفعل قانون أساسي بشأن المستشفيات التي تتطلب خدمة جيدة، لا تزال هناك حالات انتهاكات في تقديم الخدمات مستشفيات.

هناك مثال على حالة من خدمات المستشفيات للمرضى ذوي الأموال المحدودة، مما أدى إلى وفاة المريض، على سبيل المثال حالة طفل ديبور الذي يُزعم أنه لم يحصل على العلاج الطبي المناسب من مستشفى خاص في جاكرتا غريبة بسبب محدودية الأموال لدى والديها^٤. في هذه الحالة يتم تأكيدها في لفقرة ٣٢ من حقوق أساس رقم ٣٦ سنة ٢٠٠٩

¹ Data CIA World Factbook, 2016

² Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI 2017

³ Undang-Undang Dasar Republik Indonesia No 44 tahun 2009

⁴ Moh.Nadlir. Kompas. 12 September 2017

حول الصحة، الذي معناه المستشفيات كمرافق العاية الصحية يحظر رفض المرضى في حالات الطوارئ ويجب تقديم الخدمات مقدما في إنقاذ المرضى.

دخلت تنمية صناعة الحلال السوق العالمية وانتشرت على سبعة قطاعات، واحد منهم هو الخدمة الصحية⁵. تستمر المشكلات المتعلقة بالخدمات الصحية الإسلامية أو المستشفيات القائمة على الشريعة الإسلامية ووفقاً للمبادئ الإسلامية في نمو المجتمع، التي وقفت في نهاية المطاف العديد من المستشفيات الإسلامية ولكن ليس بعد الشريعة المعتمدة. هذا هو أحد خلفية ظهور جمعية تحالف الصحة الإسلامية في جميع أنحاء إندونيسيا (MUKISI) شريعة التي هي مجموعة من مقدمي الرعاية الصحية و هي مؤسسة للتعليم الصحي تقوم على الإسلام في إندونيسيا⁶. تضم هذه المؤسسة أكثر من ٣٠٠ مستشفى من المؤسسات التعليمية التي تعمل على توحيد الشريعة. من المتوقع أن تؤثر المستشفيات الشرعية الموحدة على جودة الخدمة الجيدة.

عموما مستوى المستشفى العادي مع نفس المستشفى الشريعي، فقط في جودة الخدمات الصحية وآمنة لا تزال بحاجة إلى تنقيح مفهوم الشريعة. مفهوم الشريعة المستخدمة هو حفاظ على خمسة مصالح رئيسية نحو حفظ الدين، النفس، العقل، النفس، المال. هذا المفهوم هو معيار لاتمام التعاون في شكل مجتمع قياسي للتنظيم التشغيلي المستشفى

⁵ Indonesia Halal Lifestyle Center. 2017

⁶ Rahmat Santosa. Republika. 27 Maret 2017

الشريعة. يتم تطبيق هذا المعيار في حفاظ على مصالح المجتمع وجميع العناصر ذات الصلة في جهود الصحة الإسلامية. هذه هي النقاط المتباينة بين توفير الصحة في المستشفيات القائمة على الشريعة ومقدمي الخدمات الصحية الآخرين.

يجب أن تطبق المستشفيات الإسلامية الموحدة للمقاييس الإسلامية بالقيم الإسلامية على المرضى. وتشمل القيم الإسلامية مساواة البشر بين العدالة والصدق والعبادة والأخلاق.⁷ كما أن تنفيذ القيم الإسلامية موجود في الثقافة التنظيمية التي تجعل الأنشطة داخل المؤسسة إيجابية. الثقافة التنظيمية هي برمجيات مؤسسة تلعب دوراً مهماً في تثبيت الأنشطة، لأنه بعد وجود ثقافة تنظيمية من المتوقع أن تصبح مؤسسة مرنة ومرنة.⁸

مع ظهور مستشفى الشريعة الموحدة من المتوقع أن تلبي احتياجات المجتمع، من خلال تقديم خدمة وجود أفضل. المستشفى الذي سيكون موضوع البحث هو المستشفى الإسلامي سيتي عاءشة ماديون، وقد تم اعتماد هذا المستشفى الإسلامي على المستوى العام، وجائزة بدون حوادث، والعديد من الجوائز الأخرى. موقع هذا المستشفى الإسلامي في وسط مدينة ماديون التي يبلغ عدد سكانها ١٨٧،٠٠٠ إسلام، ١٢،٥٥ بروتستانت،

⁷ Rachmadi. dan Muslim. "Manajemen Pelayanan Publik Dalam Perespektif Islam". (JURIS Vol : 14 no 2, 2013). 151

⁸ Sobirin. "Budaya Organisasi" (Yoyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen. 2009). 123-128

٦،٧٢ هندوسيا، ٨٤١ بودى^٩، الذي يسمح لعظم السكان للذهاب إلى المستشفى الإسلامي سیتی عاءشة ماديون.

في البحث السابق وجدت للخدمة باستخدام مبادئ الشريعة للمرضى في المستشفى الإسلامي سلطان أجونج^{١٠}. في نفس الوقت، القيم الإسلامية في خدمة المرضى في المستشفى الإسلامي ابن سينا جيدة جدا، هذا يعني أنه كلما زاد تطبيق القيم الإسلامية فتكون الخدمة أفضل^{١١}. ولكن لا يزال من المتوقع من كليهما مواصلة تحسين الخدمات التي تستند بالفعل على القيم الإسلامي.

المنهج

نوع البحث من حيث المنهجية، في هذه الدراسة يستخدم المؤلفون نوع أساليب البحث النوعي. البحث النوعي هو البحث الذي يستخدم على نطاق واسع في مجال البحوث في مجال الاجتماعية، البحوث النوعية التي لم يتم الحصول على نتائج البحوث من خلال الإجراءات الإحصائية أو أساليب القياس الكمي الأخرى^{١٢}. ويمكن تفسير البحث النوعي على أنه طريقة بحثية تستند إلى فلسفة ما بعد الوضعية / التفسيرية، تستخدم لدراسة حالة

⁹ Badan Pusat Statistkik. 2015

¹⁰ Syakuro “Pengaruh Peningkatan Pelayanan dengan Prinsip-prinsip Syariah pada Rumah Sakit Islam Terhadap Kepuasan Pelanggan” (Semarang : Institut Agama Islam Negeri Walisongo، 2010) 59

¹¹ Rachmadi. dan Muslim. “Manajemen Pelayanan Publik Dalam Perespektif Islam”. (JURIS Vol : 14 no 2. 2013) 165

¹² Kuntari. “Penelitian Kualitatif” (Elearning Pendidikan Klinik Stase Ilmu Kesehatan Masyarakat، 2007) hal 1

الكائنات الطبيعية، حيث كان الباحثون أداة رئيسية، وأساليب جمع البيانات التي أجريت في التثليث، وتحليل البيانات هو الاستقرائي / النوعي، ونتائج البحوث النوعية المزيد من التركيز على معنى التعميم^{١٣}.

وباستخدام هذا الأسلوب يمكن للباحثين معرفة ومعرفة وفهم ما هي القيم الإسلامية التي تطبق في الثقافة التنظيمية في مستشفى الإسلامى سیتی عاءشة ماديون.

١,٦,٢. عينة الباحث

الموضوع هو الشخص الذي يستجيب أو يجيب على الأسئلة أو هو مصدر معلومات البيانات في الدراسة^{١٤}.

أ. موضوع البحث

وكانت موضوعات الدراسة أفراد تعرضوا للدراسة كمصادر للمعلومات، في هذه الدراسة هذا الموضوع هو مدير الموارد البشرية، والموظف، والمريض في مستشفى الإسلامى سیتی عاءشة ماديون.

ب. عينة الباحث

في هذه الدراسة موضوع البحث هو التطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية على أساس فتوى المجلس للعلماء الإندونيسي رقم ١٠٧ في مستشفى الإسلامى سیتی عاءشة ماديون.

¹³ Sugiyono. "Metode Penelitian Manajemen" (Bandung : Alfabet. 2015) hal 347

¹⁴ Sugiyono. "Metode Penelitian Manajemen" (Bandung : Alfabet. 2015) hal 363

١,٦,٣ . مصادر البيانات

أ. البيانات الأولية

البيانات الأولية هي البيانات الرئيسية في هذه الدراسة، والتي تتضمن حول ما هي القيم الإسلامية ضمن الثقافة التنظيمية على أساس فتوى المجلس للعلماء الإندونيسي في مستشفى الإسلامى سیتی عاءشة ماديون. يتم أخذ هذه البيانات من مصادر مدراء الموارد البشرية والموظفين والمرضى مستشفى الإسلامى سیتی عاءشة ماديون.

ب. البيانات الثانوية

البيانات الثانوية هي البيانات التي تدعم البيانات الأولية. البيانات الثانوية أو المعلومات التي تم الحصول عليها بشكل غير مباشر من موضوع البحث العام، والذي يتكون من أرشيف هيكل البيانات التنظيمية والوثائق والتقارير والكتب الأخرى المعنية بهذا البحث.

١,٦,٤ . تقنية جمع البيانات

لجمع البيانات استخدم المؤلف هذه التقنية Triangulasi. Triangulasi هو اختبار للمصداقية يفسر على أنه التحقق من البيانات من مصادر مختلفة في مختلف الطرق والوقت^{١٥}. وبالتالي هناك Triangulasi المصادر والتقنيات والوقت. وأستخدم المؤلف

¹⁵ Sugiyono. "Metode Penelitian Manajemen" (Bandung : Alfabet. 2015) hal 439

تقنيات Triangulasi، وأستخدم هذه التقنية للحصول على بيانات صالحة ويمكن حسابها باستخدام تقنيات المقابلة والمراقبة والتوثيق. لأنه في جمع البيانات حول أدانيا تنفيذ القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية لا يكفي مع البيانات الموجودة على موقع البحث، ولكن يجب على الباحثين أيضا يشعرون أنه لتعزيز البيانات التي تم الحصول عليها.

تقنية Triangulasi هو لاختبار مصداقية البيانات تتم عن طريق التحقق من البيانات إلى نفس المصدر مع تقنيات مختلفة. على سبيل المثال البيانات التي تم الحصول عليها عن طريق المقابلة، ثم فحص مع الملاحظة، والتوثيق، أو الاستبيان¹⁶.

للحصول على البيانات اللازمة للمناقشة، التحليل في هذه الدراسة باستخدام

الطريقة التالية :

أ. طريقة المقابلة

المقابلة هي تقنية لجمع البيانات باستخدام نسق الأسئلة المخطط لها

والمقدمة شفويا للمدعى عليه لغرض معين¹⁷. في هذه الدراسة، استخدم الباحثون

المقابلات المنظمة، والتي تستخدم كوسائل لجمع البيانات عندما عرف الباحثون

أو جامعو البيانات على وجه اليقين ما هي المعلومات التي سيتم الحصول عليها.

¹⁶ Ibid hal 440

¹⁷ Ibid hal 385

لذلك، في إجراء المقابلات، أعدّ جمع البيانات أداة بحث في شكل أسئلة مكتوبة تم فيها إعداد إجابات بديلة.

في إجراء المقابلات، والناس الذين تمت مقابلتهم هم مدراء الموارد البشرية والموظفين والمرضى في مستشفى الإسلامى سیتی عاءشة ماديون. وتعنى هذه المقابلة بتطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية على أساس فتوى المجلس للعلماء الإندونيسي رقم ١٠٧ سنة ٢٠١٦.

ب. المراقبة

تنص على أن الملاحظة هي أساس كل العلوم. العلم يمكن أن تعمل فقط على أساس البيانات، أي الحقائق عن عالم الواقع المكتسبة من خلال المراقبة. يتم جمع البيانات وغالبا مع مساعدة من أدوات متطورة جدا، وبالتالي فإن الكائنات صغيرة جدا أو بعيدا جدا يمكن ملاحظتها بوضوح^{١٨}.

لوحظ تطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية على أساس فتوى المجلس للعلماء الإندونيسي رقم ١٠٧ سنة ٢٠١٦ في مستشفى الإسلامى سیتی عاءشة ماديون، مثل الأنشطة اليومية، والأنشطة الدينية، وخدمة للمرضى، وسلوك الموظف. ويتم هذا الأسلوب بهدف الحصول على بيانات حقيقية عن الموقع

¹⁸ Sugiyono. "Metode Penelitian Manajemen" (Bandung : Alfabet. 2015) hal 337

ج. التوثيق

الوثائق هي الحقائق والبيانات المخزنة في المواد المختلفة في شكل وثائق. معظم البيانات المتوفرة هي في شكل رسائل وتقارير ولوائح ومذكرات يومية وسير ذاتية ورموز وتحف وقطع صور ورسومات وغيرها من البيانات المخزنة^{١٩}. على أساس هذا الفهم ، هذه التقنية للحصول على بيانات في شكل وثائق تدعم هذا البحث.

د. المسح

الاستطلاعات هي فحوصات أو دراسات شاملة^{٢٠}. تتم عادة المسوحات التي تجرى في إجراء البحوث من خلال توزيع استبيانات. أجريت المسوحات في هذه الدراسة باستخدام بيانات من المرضى الذين زاروا المستشفى ما يصل إلى ٣٠ شخصا.

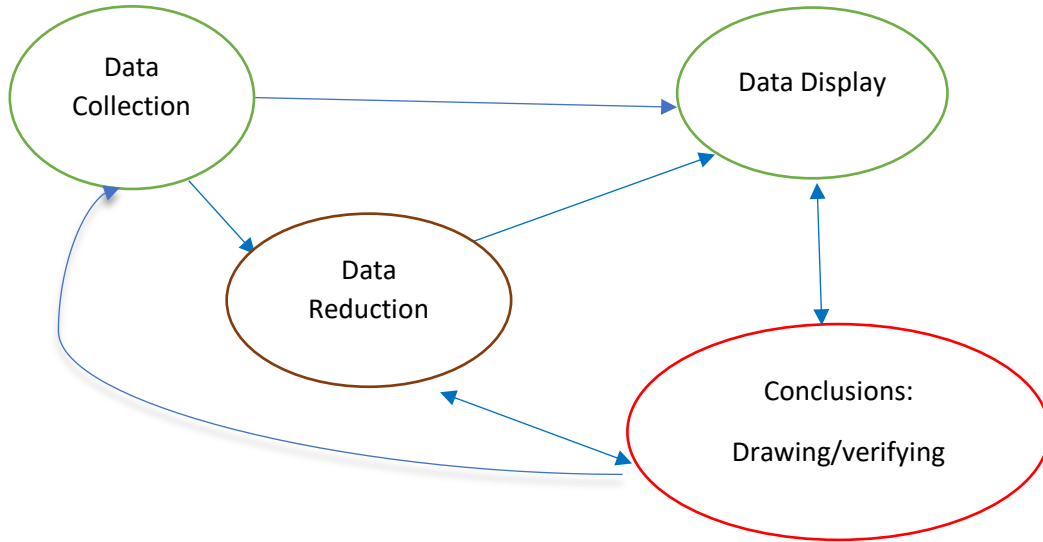
١,٦,٥. تحليل البيانات

أن تحليل البيانات هو عملية بحث وتجميع منهجي للبيانات المستمدة من الملاحظات والمقابلات والملاحظات الميدانية والوثائق، من خلال تنظيم البيانات في فئات،

¹⁹ Djaelani, "Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif" (Majalah Ilmiah Pawiyatan Vol : 10 No 1٠ 2013) hal 88

²⁰ Hendri, "Pengumpulan Data Primer" (Riset Pemasaran. Universitas Gunadarma. 2009) hal 2

وترجمة إلى وحدات، والتوليف، وتأليف في أنماط، واختيار تلك التي هي مهمة والتي سيتم دراستها، وجعل استنتاجات فهمها بسهولة من قبل نفسك والآخرين^{٢١}.



صورة. ١،٢. تحليل البيانات

الأنشطة في تحليل البيانات، أي خفض البيانات، وبيانات العرض، واستخلاص

البيانات من الرسم / التحقق.

أ. خفض البيانات/Data Reduction

الحد من البيانات هو عملية التفكير الحساسة التي تتطلب الذكاء واتساع

وعمق البصيرة عالية. تقليل البيانات يعني تلخيص، واختيار الأشياء التي تهم، مع

²¹ Sugiyono. "Metode Penelitian Manajemen" (Bandung : Alfabet. 2015) hal 400

التركيز على الأشياء التي هي مهمة للبحث عن موضوع ونمط. وبالتالي فإن

البيانات التي تم تخفيضها سوف توفر بيانات أكثر وضوحاً^{٢٢}.

ب. بيانات العرض / Data Display

أنه بعد خفض البيانات ثم الخطوة التالية هي عرض البيانات. في البحث

النوعي يمكن تقديم البيانات في شكل جداول، رسوم بيانية، مخطط دائري، رسم

تخطيطي وما شابه ذلك. من خلال عرض البيانات، ثم البيانات المنظمة، مرتبة

في نمط العلاقة، لذلك سيكون من السهل أن نفهم^{٢٣}.

ج. استخلاص البيانات من الرسم / التحقق / Conclusion Drawing

في الخطوة الثالثة هي الاستنتاج والتحقق. والنتائج الأولية التي أثرت هي عابرة،

وسوف تتغير إذا لم يكن هناك دليل قوي لدعم المرحلة التالية من جمع البيانات. إذا

كانت الاستنتاجات الأولية مدعومة بأدلة صحيحة ومتسقة عند عودة الباحثين إلى

الميدان لجمع البيانات، فإن الاستنتاج المطروح هو استنتاج موثوق^{٢٤}.

²² Sugiyono، "Metode Penelitian Manajemen" (Bandung : Alfabet، 2015) hal 405

²³ Sugiyono، "Metode Penelitian Manajemen" (Bandung : Alfabet، 2015) hal 408

²⁴ Ibid hal 412

التحليل

١،٤. تطبيق قيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية في المستشفى الإسلامي سيبي

عائشة ماديون

استناداً إلى نتائج الملاحظات والمقابلات مع الموظفين والمسعفين في المستشفى الإسلامي سيبي عائشة ماديون، يمكن تفسير ما هو تطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية في المستشفى الإسلامي سيبي عائشة ماديون. ويدعم تطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية من خلال شعار ورؤية مهمة المستشفى التي لديها أساس الإسلام في ذلك. كما ذكرت سوسي إندراواتي ، رئيس إدارة المستشفى الإسلامي سيبي عائشة ماديون:

“ Kalo kita punya budaya organisasi tujuh langkah pelayanan Islami. nanti ada tak kasih profil nya. BIALBAB Budayakan senyum.salam. dan sapa. Informasikan setiap rencana pelayanan. Awali setiap tindakan dengan basmallah dan di akhiri dengan hamdallah. Layani pasien dan keluarganya seperti keluarga sendiri. Bekerjalah dengan ikhlas ramah santun dan disiplin. Ajaklah pasien dan keluarganya untuk selalu berdo'a dan beristighfar، Budayakan shalat berjamaah.”
(SI05042018)

الثقافة التنظيمية في المستشفى الإسلامي سيبي عائشة ماديون تنعكس من خلال الخطوات السبعة للخدمة الإسلامية التي أصبحت أساس كل عمل، سبع خطوات من بين آخرين ثقافة الابتسامات والتحيات، أبلغ كل خطة خدمة، تبدأ كل عمل مع بسم الله وتنتهي مع حمد الله، خدمة المريض وعائلته مثل عائلته، العمل مع الصداقة والانضباط المخلص، ادعو المريض وعائلته للصلاة والدوران، ثقافة صلاة الجماعة.

٤,٢,١ . مستشفى الشريعة بناء على فتوى مجلس العلماء الإندونيسي

المستشفى الإسلامي سيبي عاءشة ماديون لا تعتمد على الفتوى مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١٠٧ عام ٢٠١٦ حول مستشفى الشريعة في تطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية. لأن فتوى مجلس العلماء الإندونيسي في مستشفى الشريعة الجديد قد تقرر في عام ٢٠١٦، في حين أن مستشفى الإسلامي سيبي عاءشة ماديون تم تأسيسه منذ فترة طويلة ، فإن المستشفى الإسلامي سيبي عاءشة ماديون لديه ميزانية منزلية أساسية خاصة به من مؤسسة محمدية. لكن المخبرين ذكروا أن مستشفى عاءشة ماديون الإسلامي سيحكم قريباً القواعد المتعلقة بمستشفى الشريعة استناداً إلى فتوى مجلس العلماء الإندونيسي لا ١٠٧ عام ٢٠١٦. كما قال ديه إكواتي رئيس المحاسبة مستشفى الإسلامي سيبي عاءشة ماديون :

“Kalo mengambilnya dari fatwa mui itu enggak ya. tapi khusus fatwa dari majelis tarjihnya muhammadiyah itu ada. majelis tarjih muhammadiyah jadi dari pimpinan wilayah itu kan sudah membuat pedoman pengelolaan rumah sakit muhammadiyah. jadi yang di pake itu. mungkin kalo dari mui saya rasa mungkin ndak ada pertentangan ya secara dari syariah akidah ya saya pikir lo ya.”
(DE05042018)

على الرغم من أن مستشفى الإسلامي سيبي عاءشة ماديون لم يتبع فتوى مجلس العلماء الإندونيسي في مستشفيات الشريعة، هناك بعض النقاط في الفتوى مع ما قام به مستشفى الإسلامي سيبي عاءشة ماديون في خدمته للمرضى، والمستشفى الإسلامي

سيتي عاءشة ماديون غير المباشر ينطبق بالفعل جزئيا في فتوى مجلس العلماء الإندونيسي.

الإختتام

استنادا إلى نتائج البحث ، يمكن استنتاج ذلك :

١. تنفيذ القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية في المستشفى الإسلامي سيتي عاءشة

ماديون وجدت الباحثة في سبع خطوات من الخدمة الإسلامية، سبع خطوات من

بين آخرين ثقافة الابتسامات والتحيات، أبلغ كل خطة خدمة، تبدأ كل عمل

بسم الله وتنتهي مع حمد الله، خدمة المريض وعائلته مثل عائلته، العمل مع الصداقة

والانضباط المخلص، ادعو المريض وعائلته للصلاة والدوران، ثقافة صلاة الجماعة.

تطبيق القيم الإسلامية في المستشفى الإسلامي سيتي عاءشة ماديون يشير أيضًا

إلى رؤية مهمة المستشفى وشعار المستشفى الذي يستند إلى القيم الإسلامية في

"عبيتي خدمة". هذا البحث يدعم البيان الصادر عن سيكوروو البحث عن هذه

الخدمة باستخدام مبادئ الشريعة هو إيجابي جدا بالنسبة للمريض^{٢٥}.

٢. لم يطبق مستشفى الإسلامي سيتي عاءشة ماديون الفتوى مجلس العلماء

الإندونيسي في تطبيق القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية. لكن الثقافة التنظيمية

²⁵ Syakuro "Pengaruh Peningkatan Pelayanan dengan Prinsip-prinsip Syariah pada Rumah Sakit Islam Terhadap Kepuasan Pelanggan" (Semarang : Institut Agama Islam Negeri Walisongo, 2010) hal 59-60

في المستشفى الإسلامي سبتي عاءشة ماديون قد طبقت بشكل غير مباشر بعض فتاوى مجلس العلماء الإندونيسي، من بين أمور أخرى، هي وزارة روحية، إعطاء التوجيه للمريض للصلاة، والخدمة بالود والتهذيب.

٥,٢. توصيات البحث

حدود المشاكل في هذه الدراسة هي:

١. ترى هذه الدراسة جانب واحد فقط من فتاوى مجلس العلماء الإندونيسي في مستشفيات الشريعة، أي الثقافة التنظيمية، في حين أن في فتوى مجلس العلماء الإندونيسي المتعلقة بمسشفى الشريعة لديها العديد من الجوانب الأخرى مثل شروط العقد، والقانون، والطب. عندما ينظر من جميع الجوانب سيكون أكثر من المعرفة المكتسبة.

٥,٣. مقترحات البحث

الاقتراحات التي يمكن أن يقدم الباحث هي كما يلي :

١. للمؤسسة

استناداً إلى نتائج هذه الدراسة، يقترح الباحثون الحفاظ على وتحسين تطبيق

القيم الإسلامية في الثقافة التنظيمية واستخدام الشريعة القياسية في المستشفيات

التي تم تعيينها بواسطة مجلس العلماء الإندونيسي، لتصبح مستشفى إسلامياً يمكن أن يلهم المستشفيات الأخرى ويصبح الخيار الأفضل للمريض.

واقترح الباحث أيضاً أن مستشفى الإسلامي سيتي عاءشة ماديون مانسرتفاكاسي وفقاً لمعايير الشريعة التي حددتها فتوى مجلس العلماء الإندونيسي.

٢. للباحث التالي

نتائج البحوث التي يمكن متابعتها في وجهات نظر مختلفة لإثراء ذخيرة العلوم، وخاصةً إدارة الموارد البشرية.

المراجع البحث

- Alindra. Aput I. 2015. "*Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center*". Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta. Skripsi
- Anifah. Ria K. 2016. "*Implementasi Nilai-nilai Islam Pada Budaya Organisasi Di Pamella Tujuh Supermarket*". Yogyakarta. Skripsi
- Ayuningtyas. Dumilah. dan Fazriah. Hidayani. 2008. "*Analisis Potensi Pasar dan Atribut Pelayanan Rumah Sakit Islam Depok*". Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional. 3 (1) : 1-22
- Djaelani. Aunu R. 2013. "*Teknik Pengumpulan Data Kualitatif*". Majalah Ilmiah Pawiyatan. 20 (1) : 82-92
- Irfansyah, Lutvie M. 2014. "*Implementasi Nilai-nilai Islam Pada Budaya Organisasi Di CV. Rabbani Asya Bandung*". Universitas Islam Negeri Yogyakarta. Yogyakarta. Skripsi
- Hendri, Jhon. 2009. "*Teknik Pengumpulan Data Primer Survei Dalam Pemasaran*". Universitas Gunadarma. Bekasi. Riset Pemasaran.
- Kuntari, Titik. 2007. "*Penelitian Kualitatif*". Elearning Pendidikan Klinik Stase Ilmu Kesehatan Masyarakat
- Munawaroh, 2016. "*Penerapan Nilai-nilai Islam Pada Bank Syariah Dan Pengaruhnya Terhadap Loyalitas Nasabah*". Universitas Islam Negeri Sumatra Utara. Sumatra Utara. Tesis
- Musthofa, Ulul A. 2015. "*Syariah Card Perespektif Al-Maqasid Syariah*". Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam. 01 (01) : 17-28

- Rahmat, Pupu S. 2009. *“Penelitian Kualitatif”*. Equilibrium. 5 (9) : 1-8
- Rachmadi, Muhammad dan Muslim. 2015. *“Manajemen Pelayanan Publik Dalam Perspektif Islam Di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru”*. Juris. 14 (12) : 151-167
- Sukowati, Bambang. 2014. *“Penerapan Nilai-nilai Akhlak Islami Pada Kegiatan Pelayanan Kesehatan Oleh Tenaga Medis Terhadap Pasien Rawat Jalan dan Pasien Rawat Inap Di RST dr Asmir Salatiga”*. Salatiga. Tesis
- Shidiq, Ghofar. 2009. *“Teori Maqashid Al-Syari’ah Dalam Hukum Islam”*. Sultan Agung. 44 (118) : 117-130
- Suryani, Dewi dan Budiono. 2016. *“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Kerta Raja Raya”*. Journal of Research in Economics and Management. 16 (1) : 29-43
- Syakuro, Abdan A. 2010. *“Pengaruh Peningkatan Pelayanan Dengan Prinsip-prinsip Syariah Pada Rumah Sakit Islam Terhadap Kepuasan Pelanggan (studi kasus RSI Sultan Agung Semarang)”*. Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang. Semarang. Skripsi
- Sobirin, Achmad. 2009. *“Budaya Organisasi” edisi kedua*. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen
- Sugioyono. 2015. *“Metode Penelitian Manajemen”*. Bandung : Alfabet

Taurisa, Chalerina M dan Ratnawati, Intan. 2012. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan". Jurnal Bisnis dan Ekonomi. 19 (2) : 170-187

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2016. "Data dan Informasi Profil Kesehatan Indonesia".

State of The Global Islamic Economy Report. 2016/2017.

Lidwa Pustaka i-SoftwareKitab 9 Imam Hadist

Al Qur'an Hafalan dan Terjemahan. Kementerian Agama RI. Jakarta : Almahira. 2010

سمير يوسف محمد عبد الإله، واقع الثقافة التنظيمية السائدة في الجامعات الفلسطينية بقطاع غزة وأثرها على مستوى التطوير التنظيمي للجامعات : دراسة مقارنة،

الجامعة الإسلامية - غزة، ٢٠٠٦.

<https://madiunkota.bps.go.id/statictable/2015/06/08/141/jumlah-penduduk-menurut-kecamatan-dan-agama-yang-dianut-di-kota-madiun-2013-.html>

[http://www.republika.co.id/berita/dunia-islam/islam-](http://www.republika.co.id/berita/dunia-islam/islam-nusantara/17/03/27/ongy1x352-mukisi-siapkan-sertifikasi-rumah-sakit-syariah)

[nusantara/17/03/27/ongy1x352-mukisi-siapkan-sertifikasi-rumah-sakit-syariah](http://www.republika.co.id/berita/dunia-islam/islam-nusantara/17/03/27/ongy1x352-mukisi-siapkan-sertifikasi-rumah-sakit-syariah)

<http://ilmupengetahuanumum.com/10-negara-dengan-jumlah-penduduk-populasi-terbanyak-di-dunia/>

<http://www.mukisi.com/artikel/item/293-standar-dan-sertifikasi-rumah-sakit-syariah>

<http://nasional.kompas.com/read/2017/09/12/23381701/menurut-khofifah-kasus-bayi-debora-bukti-tak-semua-rumah-sakit-taati-uu>

